

# 求人票 (障がい部門)

求人	ふりがな	しゃかいふくしほうじん のぞみのいえふくしかい			ふりがな	りよくふうえん・のぞみふあむ・きぼうてらす・さんさんかんあい・すくらむ・ゆめあるこうじ・あおのかぜ・あおのそら・あすと・かのん・すまいる・ひまわりがくえん・にしぞのこどもえん・そうだんしつみらい		
	法人名	社会福祉法人 のぞみの家福祉会			事業所名	緑風園・のぞみふあむ・きぼうてらす・さんさん館・すくらむ・夢ある小路・あおの風・あおの空・アシスト・叶音・スマイル・ひまわり学園・にしぞのこども園・相談室みらい		
	所在地	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地			業種	障がい者総合支援法に基づくサービス 入所型施設・通所型施設・相談支援		
	事業内容				事業内容	児童福祉法に基づくサービス 放課後等デイサービス・児童発達支援センター・認定こども園		
者	書類提出先	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地			系列		設立	明・大(昭)平59年
	代表者名	役職名 理事長 齋藤 敏郎			資本金	万円	年商	12億7千万円
	人事担当者	役職名 さんさん館 所長 氏名 佐藤 将人(さとう まさと)			従業員数	258 (男95名・女163名)※法人全体		
	連絡先	TEL 0254 (22) 9900 FAX 0254 (22) 9910			ホームページ	http:// www.nozominoie.or.jp		
職員内訳 (法人全体)	医師	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	管理栄養士	社会福祉士	精神保健福祉士	介護福祉士
	名	1名	1名	1名	2名	50名	8名	23名
採用条件	採用職種	採用職種		求人数	職務内容		勤務先	
	職種別採用数等	生活支援員	合計8名		利用者の生活支援		都・道	新発田 <sup>①</sup> 郡
		職業指導員			利用者の作業活動及び就労支援		都・道	新発田 <sup>①</sup> 郡
		保育士・児童指導員			障がい児の活動支援		都・道	新発田 <sup>①</sup> 郡
勤務条件・その他の条件	初任給(現行・見込)	職種別区分	入所型施設(4年制卒業)	通所型施設(4年制卒業)	雇用期間の定め	有(令和年月迄) <input checked="" type="radio"/> 無		
		基本給	162,600円	162,600円	賞与	年2回	3.5	ヵ月
		職務手当	16,260円	8,130円	昇給	年1回	1,000~4,000	%
		※1 資格手当	2,000円	2,000円	通勤費	全額	~24,500	円まで
		処遇改善手当	27,500円	27,500円	職員寮	有・ <input checked="" type="radio"/> 無	組合	有・ <input checked="" type="radio"/> 無
		※2 住居手当	12,000円	12,000円	退職金制度	<input checked="" type="radio"/> 有(勤続3年以上)		無
		夜勤又は宿直手当	20,800円	4,700円				
		計(税込)	241,160円	216,930円				
		交替制	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input checked="" type="radio"/> 無(3交替制)		残業時間	月平均	3	時間
		平日	7時30分~16時30分	休日		4周8休		
	※3	8時30分~17時30分			(年間118日)			
	夜勤時	9時30分~18時30分	週休2日制		<input checked="" type="radio"/> 完全・隔週	無		
	変形労働時間制	15時0分~10時0分	大学院生の応募		<input checked="" type="radio"/> 可	否		
			前年既卒の応募		<input checked="" type="radio"/> 可	否		
説明会・見学等日時	・説明会:令和6年6月7日 10:00~12:00 ・採用試験:令和6年6月21日(金) 13:30~ 説明会はマイナビをご確認、採用試験は別紙職員募集要項をご確認ください。							
補足事項(手当・勤務形態・勤務時間・求める人材など)							説明会申し込み 	
※1. 社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士等の有資格者のみ 1資格2,000円(上限有) ※2. 新発田市内において住宅を借り受ける者に家賃の20~30%を補助(上限有) ※3. 上記の勤務時間及び休日は入所施設(シフト制)のパターンです。 通所サービス等の勤務時間は原則8:30~17:30です。								
≪求める人材≫ ・法人理念を理解し、実践できる人材 ・素直な心で改善を繰り返し、常に向上を目指す人材 ・プラス思考で積極的に課題解決にチャレンジできる人材 ・誰に対しても誠実で思いやりのある人								
≪経営方針≫ 制度にある福祉サービスの提供を中心に、その時代における狭間の課題を顕在化させ、 社会の認知と解決につながる経営を行います。 また、日々提供している福祉サービスの中にこそ革新性があることを心に留め、 「思考し、議論し、実践する」を循環します。								