

求人票 (保育教諭)

求人者	ふりがな	しゃかいふくしほうじん のぞみのいえふくしがい				ふりがな	りよくふうえん・のぞみふああむ・きぼうてらす・さんさんかんあい・すくらむ・ゆめあ るこうじ・あおのかぜ・あおのそら・あしすと・かのん・すまいる・ひまわりがくえん・ にしぞのこどもえん・そうだんしつみらい			
	法人名	社会福祉法人 のぞみの家福祉会				事業所名	緑風園・のぞみふあーむ・きぼうてらす・さんさん館i・ すくらむ・夢ある小路・あおの風・あおの空・アシスト・叶音・ スマイル・ひまわり学園・にしぞのこども園・相談室みらい			
	所在地	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地				業 種	・障がい者総合支援法に基づくサービス 入所型施設・通所型施設・相談支援			
	書 類 提出先	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地				事業内容	・児童福祉法に基づくサービス 放課後等デイサービス・児童発達支援センター・認定こども園			
	代表者名	役 職 名 理事長 齋藤 敏郎				系 列		設 立	明・大(昭)平 59年	
	人 事 担当者	役 職 名 さんさん館i 所長 氏 名 佐藤 将人(さとう まさと)				資本金	万円	年 商	13億5千万円	
連絡先	TEL 0254 (22) 9900 FAX 0254 (22) 9910				従業員数	258 (男95名・女163名)※法人全体				
ホームページ					ホームぺージ	http:// www.nozominoie.or.jp				
メールアドレス					メールアドレス	sansankan-i@citrus.ocn.ne.jp				
職員内訳 (法人全体)	医 師	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	管理栄養士	社会福祉士	精神保健福祉士	介護福祉士	保育士	
	名	1 名	1 名	1 名	2 名	50 名	8 名	23 名	40 名	
採用条件	採用職種	採用数等		職務内容		勤務先		必要とする履修学科・資格等		
	採用職種	採用数等		職務内容		勤務先		必要とする履修学科・資格等		
	採用職種	採用数等		職務内容		勤務先		必要とする履修学科・資格等		
	採用職種	採用数等		職務内容		勤務先		必要とする履修学科・資格等		
勤務条件・その他の条件	初任給（現行・見込）	職種別	保育教諭 (2年制卒業)	保育教諭 (4年制卒業)	雇用期間の定め	有（令和 年 月 迄）・無				
	基本給	164,000 円	172,000 円	賞 与	年 2 回 3.5 カ月 ※1年目は満額の支給とはなりません。					
	職務 手当	8,200 円	8,600 円	昇 給	年 1 回 1,000～4,000 % 円					
	資格 手当	円	円	通 勤 費	全 額 ・ ～24,500 円まで					
	処遇改善 手当	11,000 円	11,000 円	職 員 寮	有・無	組 合	有・無			
	※1 住居 手当	12,000 円	12,000 円	退職金制度	有（勤続3年以上） ・ 無					
	夜勤又は宿直 手当	円	円							
	計(税込)	195,200 円	203,600 円							
	勤務時間・休日	交替制	有・無（ ）		残業時間	月平均 3 時間		転 勤	有・無	
	平日	7 時 00 分 ～ 16 時 00 分	休 日		4周8休 (年間 118日)		加入 保険	有・無		
夜勤時	時 分 ～ 時 分	週休2日制		有(完全・隔週)・無		加入 保険	有・無			
変形労働時間制	有(1ヶ月の変形)・無		大学院生の応募	可・否		加入 保険	有・無			
前年既卒の応募	可・否					加入 保険	有・無			
説明会・見学等日時	・説明会:令和6年3月21日、4月25日、5月8日 10:00～12:00 ・採用試験:5月24日(土)、6月28日(土) 13:30～ 説明会はマイナビをご確認、採用試験は別紙職員募集要項(法人ホームページ)をご確認ください。 法人ホームページ http://www.nozominoie.or.jp									
補足事項(手当・勤務形態・勤務時間・求める人材など) 説明会申し込み 										
※1. 新発田市内において住宅を借り受ける者に家賃の20～30%を補助(上限有)										
《求める人材》 ・法人理念を理解し、実践できる人材 ・素直な心で改善を繰り返し、常に向上を目指す人材 ・プラス思考で積極的に課題解決にチャレンジできる人材 ・誰に対しても誠実で思いやりのある人										
《経営方針》 制度にある福祉サービスの提供を中心に、その時代における狭間の課題を顕在化させ、 社会の認知と解決につながる経営を行います。 また、日々提供している福祉サービスの中にこそ革新性があることを心に留め、 「思考し、議論し、実践する」を循環します。										