求　人　票
（障がい部門）

求人者	ふりがな	しゃかいふくしほうじん　のぞみのいえふくしかい	ふりがな	りょくふうえん・のぞみふぁあむ・きぼうてらす・さんさんかんあい・すくらむ・ゆめあるこうじ・あおのかぜ・あおのそら・あしすと・かのん・すまいる・ひまわりがくえん・にしぞのこどもえん・そうだんしつみらい	
	法人名	社会福祉法人　のぞみの家福祉会	事業所名	緑風園・のぞみふぁーむ・きぼうてらす・さんさん館i・すくらむ・夢ある小路・あおの風・あおの空・アシスト・叶音・スマイル・ひまわり学園・にしぞのこども園・相談室みらい	
	所在地	〒957－0011 新潟県新発田市島潟1454番地	業種	・障がい者総合支援法に基づくサービス 入所型施設・通所型施設・相談支援	
			事業内容	・児童福祉法に基づくサービス 放課後等デイサービス・児童発達支援センター・認定こども園	
	書類提出先	〒957－0011 新潟県新発田市島潟1454番地	系列		設立 明・大・(昭)・平 59年
	代表者名	役職名　理事長　齋藤　敏郎	資本金	万円	年商 15億円
	人事担当者	役職名　さんさん館i　所長 氏名　佐藤　将人（さとう　まさと）	従業員数	259　（男87名・女172名）※法人全体	
			ホームページ	http:// www.nozominoie.or.jp	
	連絡先	TEl　0254　(22)　9900　　FAX　0254　(22)　9910	メールアドレス	sansankan-i@citrus.ocn.ne.jp	

職員内訳（法人全体）	医師	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	管理栄養士	社会福祉士	精神保健福祉士	介護福祉士	
	名	1　名	1　名	1　名	2　名	50　名	8　名	23　名	名

採用条件	採用職種	求人数	職務内容	勤務先	必要とする履修学科・資格等
職種別採用数等	生活支援員等	8名	就労継続支援、生活介護、放課後等デイサービスに配属。 ご利用者の生活支援、作業支援、障がい児の療育支援に従事	都・道　新発田(市)郡	・普通運転免許 ・社会福祉士、精神保健福祉士、介護福祉士（取得見込）あれば尚可
				都・道　新発田 市 郡	
				都・道　新発田 市 郡	

勤務条件・その他の条件							
初任給（見込）	区分＼職種別	入所型施設（4年制卒業）	通所型施設（4年制卒業）		雇用期間の定め	有（令和　年　月迄）・(無)	
	基本給	172,000 円	172,000 円	円	賞与	年　2　回　3.5　ヵ月 ※1年目は満額の支給とはなりません。	
	職務　手当	17,200 円	8,600 円	円	昇給	年　1　回　1,000～4,000　%　円	
	※1　資格　手当	2,000 円	2,000 円		通勤費	全額　・　～24,500　円まで	
	処遇改善 手当	27,500 円	27,500 円	円			
	※2　住居　手当	12,000 円	12,000 円		職員寮	有・(無)	組合　有・(無)
	夜勤又は宿直 手当	20,800 円	円	円			
	計（税込）	251,500 円	226,800 円	円	退職金制度	(有)（勤続3年以上　） ・ 無	

勤務時間・休日				
交替制	(有)・無（3交替制）	残業時間	月平均　3　時間	転勤 (有)・無
平日 ※3	7 時 30 分 ～ 16 時 30 分	休日	4周8休（年間 118日）	加入保険 (雇用)・(労災)・健康・厚生・退職金・財形・その他（　）
	8 時 30 分 ～ 17 時 30 分			
	9 時 30 分 ～ 18 時 30 分	週休2日制	(有)（完全・隔週）・無	
夜勤時	15 時 0 分 ～ 10 時 0 分	大学院生の応募	(可)・否	
変形労働時間制	(有)（1ヶ月の変形）・無	前年既卒の応募	(可)・否	

説明会・見学等日時	・説明会：令和7年6月6日、6月13日　10:00～12:00 ・採用試験：6月28日（土）13:30～ 説明会はマイナビをご確認、採用試験は別紙職員募集要項（法人ホームページ）をご確認ください。 法人ホームページ　http://www.nozominoie.or.jp

補足事項（手当・勤務形態・勤務時間・求める人材など）

※1.　社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士等の有資格者のみ　1資格2,000円（上限有）
※2.　新発田市内において住宅を借り受ける者に家賃の20～30%を補助（上限有）
※3.　上記の勤務時間及び休日は入所施設（シフト制）のパターンです。
　　通所ｻｰﾋﾞｽ等の勤務時間は原則8:30～17:30です。

説明会申し込み

≪求める人材≫

・法人理念を理解し、実践できる人材
・素直な心で改善を繰り返し、常に向上を目指す人材
・プラス思考で積極的に課題解決にチャレンジできる人材
・誰に対しても誠実で思いやりのある人

≪経営方針≫

制度にある福祉サービスの提供を中心に、その時代における狭間の課題を顕在化させ、
社会の認知と解決につながる経営を行います。
また、日々提供している福祉サービスの中にこそ革新性があることを心に留め、
「思考し、議論し、実践する」を循環します。