

求人票 (保育教諭)

求人者	ふりがな	しやかいふくしほうじん のぞみのいえふくしかい				ふりがな	にしぞのこどもえん				
	法人名	社会福祉法人 のぞみの家福祉会				事業所名	にしぞのこども園				
	所在地	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地				業 種	・障がい者総合支援法に基づくサービス 入所型施設・通所型施設・相談支援				
	書 類 提出先	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地				事業内容	・児童福祉法に基づくサービス 放課後等デイサービス・児童発達支援センター・認定こども園				
	代表者名	役 職 名 理事長 齋藤 敏郎				系 列		設 立	明・大・昭平 59年		
人事 担当者 連絡先	役 職 名	さんさん館i 所長				従業員数	258 (男95名・女163名)※法人全体				
	氏 名	佐藤 将人(さとう まさと)				ホームページ	http:// www.nozominoie.or.jp				
	TEL 0254 (22) 9900 FAX 0254 (22) 9910					メールアドレス	sansankan-i@citrus.ocn.ne.jp				
職員内訳 (法人全体)	医 師	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	管理栄養士	社会福祉士	精神保健福祉士	介護福祉士	保育士		
	名	1 名	1 名	1 名	2 名	50 名	8 名	23 名	40 名		
採用 条件	採用職種	採用数等		職務内容		勤務先		必要とする履修学科・資格等			
	保育教諭	4名		認定こども園にしぞのこども園で0～5 歳児の教育・保育に関する業務		都・道 新発田市		・普通運転免許 ・保育士 ・幼稚園教諭			
						都・道 新発田市					
勤務 条件・ その他 の条件	初任給 (現行・見込)	区分	保育教諭 (2年制卒業)	保育教諭 (4年制卒業)		雇用期間の定め	有 (令和 年 月 迄) ・ 無				
		基本給	164,000 円	172,000 円	円	賞 与	年 2 回 3.5 カ月 ※1年目は満額の支給とはなりません。				
		職務 手当	8,200 円	8,600 円	円	昇 給	年 1 回 1,000～4,000 % 円				
		資格 手当	円	円	円	通 勤 費	全額 ・ ～24,500 円まで				
		処遇改善 手当	11,000 円	11,000 円	円	職 員 寮	有 ・ 無		組 合	有 ・ 無	
		住居 手当	12,000 円	12,000 円	円		有 ・ 無		有 ・ 無		
	勤務時間・休日	夜勤又は宿直 手当	円	円	円	退職金制度	有 (勤続3年以上) ・ 無				
		計(税込)	195,200 円	203,600 円	円						
		交替制	有 ・ 無 ()		残業時間		月平均 3 時間	転 勤	有 ・ 無		
		平 日	7 時 00 分 ～ 16 時 00 分		休 日		4周8休		加入 保険	<input checked="" type="radio"/> 健康 <input checked="" type="radio"/> 厚生 <input checked="" type="radio"/> 雇用 <input checked="" type="radio"/> 退職金 <input checked="" type="radio"/> 労災 <input checked="" type="radio"/> 財形 ・その他()	
			8 時 15 分 ～ 17 時 15 分				(年間 118日)				
			10 時 00 分 ～ 19 時 00 分				週休2日制 有(完全・隔週)・無				
夜勤時	時 分 ～ 時 分	大学院生の応募		可 ・ 否							
変形労働時間制	有(1ヶ月の変形)・無		前年既卒の応募		可 ・ 否						
説明会・見学等日時	・説明会:7月4日、7月17日 10:00～12:00 ・採用試験:7月26日(土)、8月23日(土) 13:30～ 説明会はマイナビをご確認、採用試験は別紙職員募集要項(法人ホームページ)をご確認ください。 法人ホームページ http://www.nozominoie.or.jp										
補足事項(手当・勤務形態・勤務時間・求める人材など)									説明会申し込み 		
※1. 住居手当は新発田市市内において住宅を借り受ける者に家賃の20～30%を補助(上限有) ※2. 保育教諭は他の事業(障がい部門)への異動はありません。											
《求める人材》 ・法人理念を理解し、実践できる人材 ・素直な心で改善を繰り返し、常に向上を目指す人材 ・プラス思考で積極的に課題解決にチャレンジできる人材 ・誰に対しても誠実で思いやりのある人											
《経営方針》 制度にある福祉サービスの提供を中心に、その時代における狭間の課題を顕在化させ、 社会の認知と解決につながる経営を行います。 また、日々提供している福祉サービスの中にこそ革新性があることを心に留め、 「思考し、議論し、実践する」を循環します。											