

求人票 (障がい部門)

求人	ふりがな	しゃかいふくしほうじん のぞみのいえふくしかい			ふりがな	りよくふうえん・のぞみふああむ・きぼうてらす・さんさんかんあい・すくらむ・ゆめあるこうじ・あおのかぜ・あおのそら・あしすと・かのん・すまいる・ひまわりがくえん・にしぞのこどもえん・そうだんしつみらい			
	法人名	社会福祉法人 のぞみの家福祉会			事業所名	緑風園・のぞみふあーむ・きぼうてらす・さんさん館・すくらむ・夢ある小路・あおの風・あおの空・アシスト・叶音・スマイル・ひまわり学園・にしぞのこども園・相談室みらい			
	所在地	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地			業種	障がい者総合支援法に基づくサービス 入所型施設・通所型施設・相談支援			
	書類提出先	〒957-0011 新潟県新発田市島潟1454番地			事業内容	障がい者総合支援法に基づくサービス 児童福祉法に基づくサービス 放課後等デイサービス・児童発達支援センター・認定こども園			
者	代表者名	役職名 理事長 権沢 浩			資本金	万円	年商	13億5千万円	
	人事担当者	役職名 さんさん館 所長 氏名 佐藤 将人(さとう まさと)			従業員数	258 (男95名・女163名)※法人全体			
	連絡先	TEL 0254 (22) 9900 FAX 0254 (22) 9910			ホームページ	http:// www.nozominoie.or.jp			
		メールアドレス			sansankan-i@citrus.ocn.ne.jp				
職員内訳 (法人全体)		医師	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	管理栄養士	社会福祉士	精神保健福祉士	介護福祉士
		名	1名	1名	1名	2名	50名	8名	23名
採用条件	採用職種	生活支援員等		求人数	8名		職務内容	就労継続支援、生活介護、放課後等デイサービスに配属。ご利用者の生活支援、作業支援、障がい児の療育支援に従事	
	採用数等					勤務先	都・道 新発田市 郡 都・道 新発田市 郡 都・道 新発田市 郡		
勤務条件・その他の条件	職別	入所型施設 (4年制卒業)	通所型施設 (4年制卒業)	雇用期間の定め	有 (令和 年 月 迄) ・ 無				
	基本給	172,000 円	172,000 円	賞与	年 2 回 3.5 カ月 ※1年目は満額の支給とはなりません。				
	職務手当	17,200 円	8,600 円	昇給	年 1 回 1,000~4,000 円				
	※1 資格手当	2,000 円	2,000 円	通勤費	全額 ・ ~24,500 円まで				
	処遇改善手当	27,500 円	27,500 円	職員寮	有 ・ 無		組合		有 ・ 無
	※2 住居手当	12,000 円	12,000 円	退職金制度	有 (勤続3年以上) ・ 無				
	夜勤又は宿直手当	20,800 円	円						
計(税込)	251,500 円	226,800 円							
勤務時間・休日	交替制	有 ・ 無 (3交替制)		残業時間	月平均 3 時間		転勤	有 ・ 無	
	平日 ※3	7 時 30 分 ~ 16 時 30 分		休日	4周8休 (年間 118日)		加入保険	有 ・ 健康 ・ 厚生	
		8 時 30 分 ~ 17 時 30 分			週休2日制 有 (完全・隔週) ・ 無			有 ・ 雇用 ・ 退職金	
		9 時 30 分 ~ 18 時 30 分			週休2日制 有 (完全・隔週) ・ 無			有 ・ 労災 ・ 財形	
夜勤時	15 時 0 分 ~ 10 時 0 分		大学院生の応募	有 (可) ・ 否		その他 ()			
変形労働時間制	有 (1ヶ月の変形) ・ 無		前年既卒の応募	有 (可) ・ 否					
説明会・見学等日時	・説明会:令和8年3月27日、4月24日、5月8日 10:00~12:00 ・採用試験:5月23日(土)、6月27日(土) 13:30~ 説明会はマイナビをご確認、採用試験は別紙職員募集要項(法人ホームページ)をご確認ください。 法人ホームページ http://www.nozominoie.or.jp								
補足事項(手当・勤務形態・勤務時間・求める人材など) ※1. 社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士等の有資格者のみ 1資格2,000円(上限有) ※2. 新発田市内において住宅を借り受ける者に家賃の20~30%を補助(上限有) ※3. 上記の勤務時間及び休日は入所施設(シフト制)のパターンです。 通所サービス等の勤務時間は原則8:30~17:30です。							説明会申し込み 		
≪求める人材≫ ・法人理念を理解し、実践できる人材 ・素直な心で改善を繰り返し、常に向上を目指す人材 ・プラス思考で積極的に課題解決にチャレンジできる人材 ・誰に対しても誠実で思いやりのある人									
≪経営方針≫ 制度にある福祉サービスの提供を中心に、その時代における狭間の課題を顕在化させ、 社会の認知と解決につながる経営を行います。 また、日々提供している福祉サービスの中にこそ革新性があることを心に留め、 「思考し、議論し、実践する」を循環します。									