

福祉・介護職員等特定処遇改善加算に係る『見える化要件について』

福祉・介護職員等特定処遇改善加算の見える化要件に基づき、特定処遇改善加算の取得状況及び賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を以下に掲載致します。

○加算の取組状況

事業所名	サービス名	加算の取得状況
ジョブプレイス のぞみふあーむ	就労継続支援B型	加算 I
ジョブプレイス きぼうてらす	就労継続支援B型	加算 I
ジョブプレイス 夢ある小路	就労継続支援B型	加算 I
	就労移行支援	加算 I
ジョブプレイス すくらむ	就労継続支援B型	加算 I
障がい者支援施設 緑風園	施設入所支援	区分なし
	生活介護	区分なし
	短期入所	区分なし
グループホーム スマイル	共同生活援助	加算 I
新発田地域生活総合支援センター さんさん館i	就労継続支援A型	加算 I
	就労移行支援	加算 I
	生活介護	加算 I
	短期入所	区分なし
	生活介護	加算 I
	放課後等デイサービス	加算 I
グループホーム 叶音	共同生活援助(日中サービス支援型)	加算 I
	短期入所	区分なし
あおの風	生活介護	加算 I
あおの空	生活介護	加算 I
児童発達支援センター ひまわり学園	児童発達支援	加算 I
	保育所等訪問支援	区分なし

○賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

【入職促進に向けた取組】

- ・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・働きながらより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供管理責任者研修の受講支援

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

【生産性向上のための業務改善の取組】

- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

【やりがい・働きがいの構成】

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

